

MODELO SIMPLES

					
1 / 2016	40h	--	Todas	2016-02-26 10:47:23	141  154 

Remuneração base

Diferenças na remuneração de base	Valor		Diferença em relação à Remuneração Base dos Homens (em %)
	Homens	Mulheres	
Remuneração de Base mais elevada	3906.77€	3906.77€	0.0%
Remuneração de Base mais baixa	533.03€	531.02€	-0.4%
Remuneração de Base média	948.81€	955.42€	0.7%

Verifica-se um diferencial em relação à Remuneração Base média dos Homens de **6.62€ (0.7%)** em favor das mulheres.

A análise de regressão simples modela o salário estandardizado (logaritmo da remuneração base) em função da variável sexo e das características pessoais – anos de escolaridade, antiguidade na empresa e potencial de experiência¹ – dos/das trabalhadores/as da sua empresa, calculando o contributo de cada um destes fatores para justificar tal disparidade.

Motivos explicativos da diferença	Valor	Em % da Remuneração Base dos Homens
Características pessoais	79.40€	8.4%
Diferenças explicadas pelo sexo	-72.80€	-7.7%
Totais	6.62€	0.7%

Considerando a remuneração de base, podemos quantificar as diferenças salariais explicadas pela variável sexo em **72.80€**, correspondendo a uma percentagem de **7.7** em desfavor das mulheres.

Apesar de podermos atribuir diferenças salariais entre os trabalhadores e as trabalhadoras devido ao sexo, **estas diferenças não são estatisticamente significativas (p=0.099)**.

A qualidade do modelo pode ser avaliada em termos da medida R^2 - ajustado, a percentagem de variabilidade dos dados explicada pelo modelo (valores próximos de 100% são uma indicação de um bom ajustamento). Neste caso obtemos um R^2 - ajustado = 29.1%.

Para uma análise mais cuidada da qualidade do ajustamento do modelo, por favor consultar o gráfico de análise de resíduos.

Ganho

Diferenças no ganho	Valor		Diferença em relação ao ganho dos homens (em %)
	Homens	Mulheres	
Ganho mais elevado	5696.85€	5696.85€	0.0%
Ganho mais baixo	623.02€	623.20€	0.0%
Ganho médio	1179.83€	1179.80€	0.0%

Verifica-se um diferencial em relação ao ganho médio dos Homens de **-0.04€ (0.0%)** em desfavor das mulheres.

A análise de regressão simples modela o salário estandardizado (logaritmo da remuneração base) em função da variável sexo e das características pessoais – anos de escolaridade, antiguidade na empresa e potencial de experiência¹ – dos/das trabalhadores/as da sua empresa, calculando o contributo de cada um destes fatores para justificar tal disparidade.

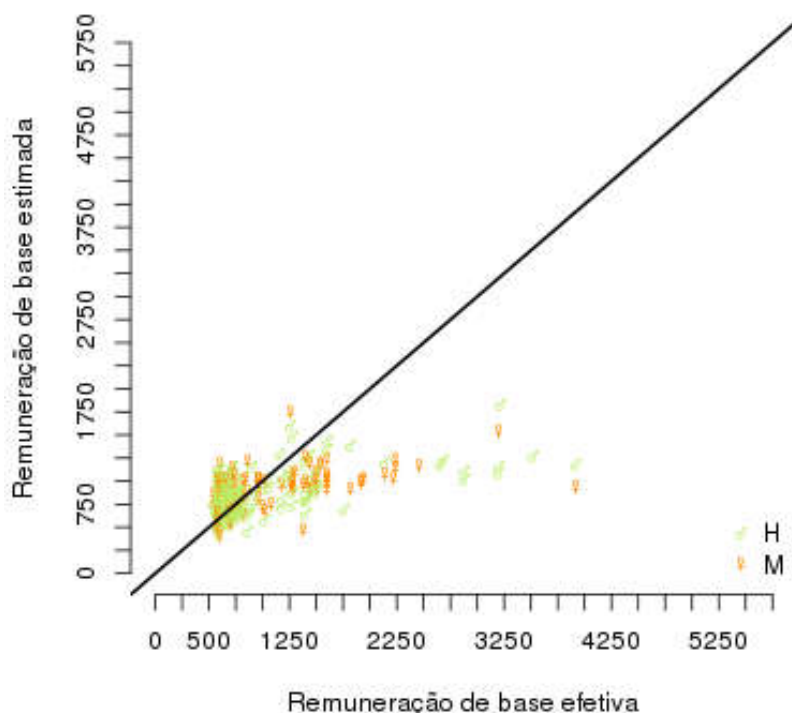
Motivos explicativos da diferença	Valor	Em % do ganho dos Homens
Características pessoais	80.10€	0.0%
Diferenças explicadas pelo sexo	-80.10€	-6.8%
Totais	-0.04€	0.0%

Considerando o ganho, podemos quantificar as diferenças salariais explicadas pela variável sexo em **-80.10€**, correspondendo a uma percentagem de **6.8** em desfavor das mulheres.

Apesar de podermos atribuir diferenças salariais entre os trabalhadores devido ao sexo, **estas diferenças não são estatisticamente significativas ($p=0.121$)**.

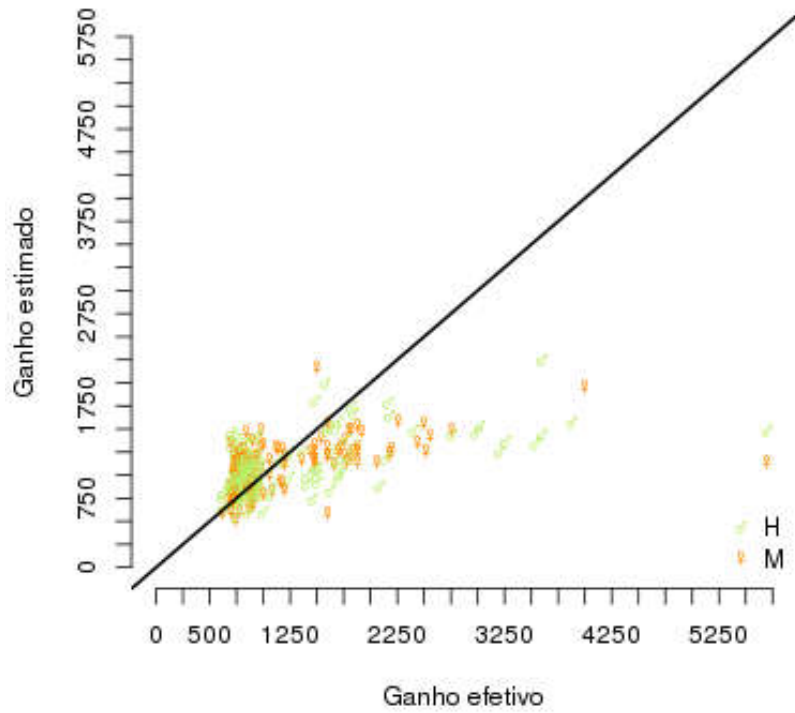
A qualidade do modelo pode ser avaliada em termos da medida R^2 - ajustado, a percentagem de variabilidade dos dados explicada pelo modelo (valores próximos de 100% são uma indicação de um bom ajustamento). Neste caso obtemos um R^2 - ajustado = 31.4%.

Para uma análise mais cuidada da qualidade do ajustamento do modelo, por favor consultar o gráfico de análise de resíduos.



¹Potencial de Experiência = Idade – Números de anos completos de escolaridade – 6. Oaxaca, R. 1973.

Male–female wage differentials in urban labor markets. *International Economic Review*, 14: 693–709.



© 2016 CITE - Comissão para a igualdade no trabalho e no emprego | Grupo CH (<http://grupoch.pt>)